

ПРИНЯТО:

Общим собранием
МАДОУ №18
Протокол № 3 от «01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ д/с №18
_____ А.В.Мушинская
Приказ № 28 от «01» июля 2022г.

Положение об общем собрании работников МАДОУ № 18

1. Настоящее положение разработано и регламентирует деятельность Общего собрания работников МАДОУ №18 в соответствии с законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области, органов местного самоуправления, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ, а также настоящим Положением.
2. Общее собрание работников МАДОУ является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:
 - внесение предложений в план развития МАДОУ, в т.ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности МАДОУ;
 - внесение предложений об изменении и дополнении устава МАДОУ;
 - утверждение правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению заведующего МАДОУ;
 - принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
 - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
 - утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками МАДОУ или их представителями;
 - создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность получения образования и воспитания детей;
 - создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания воспитанников и работников МАДОУ.
3. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников МАДОУ на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в МАДОУ.

4. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает заведующий МАДОУ.
 5. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников МАДОУ.
 6. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим МАДОУ. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания. Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении устава МАДОУ, утверждения правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ, принимаются большинством голосов в две трети.
 7. Общее собрание вправе действовать от имени МАДОУ по вопросам, отнесенным к его компетенции.
- По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания, Общее собрание не выступает от имени МАДОУ.